



COMUNE DI CASALUCE

PROVINCIA DI CASERTA

Copia Verbale di Deliberazione di Giunta Comunale

N. 46 del 06/07/2015

Oggetto:

INCREMENTO ORARIO PER N. 3 POSTI DI VIGILI URBANI COPERTI
NELL'ANNO 2009-MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA-

L'anno duemilaquindici il giorno sei del mese di luglio alle ore 16,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto, convocata nelle forme di legge, la Giunta Comunale si è riunita con la presenza dei signori:

Nominativo	Qualifica	Presenti
<i>PAGANO Nazzaro</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Si</i>
<i>MARINO Nicola</i>	<i>Vicesindaco</i>	<i>No</i>
<i>TATONE Antonio</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
<i>VEROLLA Antonio</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
<i>ZACCARIELLO Maddalena</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
<i>DI MARTINO Emiliana</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>

Totale Presenti 5 Totale Assenti 1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale dr dr Carmela BARBIERO che provvede alla redazione del presente verbale.

Constatato che il numero degli intervenuti è legale, il Presidente-Sindaco dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



COMUNE DI CASALUCE

PROVINCIA DI CASERTA

Depositata il _____

Proposta di deliberazione Giunta comunale

Num. 58 del 25/06/2015

ad iniziativa di:

< _ > - **SINDACO**

< _ > - **ASSESSORE** _____

< _ > - **CONSIGLIERE** _____

< _ > - **UFFICIO**

Oggetto:

INCREMENTO ORARIO PER N. 3 POSTI DI VIGILI URBANI COPERTI NELL'ANNO 2009-
MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA-

COGNOME E NOME	QUALIFICA	FIRMA
PAGANO NAZZARO	SINDACO	_____
MARINO NICOLA	VICESINDACO	_____
TATONE ANTONIO	ASSESSORE	_____
VEROLLA ANTONIO	ASSESSORE	_____
ZACCARIELLO MADDALENA	ASSESSORE	_____
DI MARTINO EMILIANA	ASSESSORE	_____

< - > Approvata nella seduta del _____ n. _____

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati ai programmi ed alle attività che l'amministrazione intende realizzare;

Considerato che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità di capitale umano, in dotazione o da reclutarsi nei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

Rilevato che, in relazione alle unità disponibili in organico il Comune intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità, in particolare quelli afferenti l'area di vigilanza;

Richiamati gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali del 2000 relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

Richiamati i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- *Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario (fino a 32 ore) che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;*
- *Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue “questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale, assunto, a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (“part-time”), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro parttime cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione. Resta naturalmente salva la necessità, nel caso che ne occupa, dell'integrale e rigoroso rispetto del complesso delle*

disposizioni, dei vincoli e dei “tetti di spesa” operanti, in forza del vigente ordinamento giuscontabilistico, in materia di personale”;

• Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare una trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;

Considerato che l'impiego dei tre agenti scelti di Polizia Locale, assunti nell'anno 2009, in part-time a 18 ore settimanali condiziona di fatto il livello qualitativo delle prestazioni rese presso il comando di Polizia Locale, operato di lavoro, tra cui anche con competenze di SUAP Attività Produttive;

Valutata l'esigenza e l'utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale dei tre agenti scelti di polizia locale: Palumbo Rosanna, Rubicondo Luisa e Moccia Rodrigo, in funzione delle specifiche esigenze manifestate dai servizi nei quali i medesimi sono di norma impegnati e in un'ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti, tenuto conto, rispetto alle funzioni e ai compiti svolti, dei programmi, delle attività e degli obiettivi da realizzare;

Accertato che l'incremento di spesa per l'attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori su indicati, è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa per gli Enti come il Comune di Casaluce;

Considerato altresì che un contratto di lavoro part-time a 18 ore settimanali può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell'ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

Dato atto che la fattispecie in esame non implica ipotesi di trasformazione del rapporto di lavoro che rimane comunque a tempo parziale, significando che l'aumento delle ore lavorative non dà luogo a nuova assunzione;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 16/2013 con la quale è stata approvata la vigente dotazione organica composta da n. 41 unità, compreso 2 unità si alta professionalità, così distinti:

► **Totale posti in organico 41, così riassunti:**

Categoria	Posti
D3	n. 3
D	n. 6
C	n. 19
B	n. 10
A	n. 3

ALLEGATO B**ORGANIGRAMMA****Area Amministrativa**

Servizi
Affari Legali, Generali e Segreteria
Personale
Servizi Demografici
Istruzione
Sport, Cultura e spettacolo
Servizi Sociali

Personale		
1) VACANTE		Ctg. D3
2) COPERTO- Avv. Di Martino Ludovico		ctg. D
3) ASSISTENTE SOCIALE - vacante		Ctg. D
4) COPERTO-Tamaro Maria Olimpia		ctg. C
5) COPERTO-Santini Francesco		ctg. C
6) COPERTO-Martino Bruno		ctg. C
7) COPERTO-Fedele Immacolata		ctg. C
8) COPERTO-Iovene Gennaro		ctg. B
9) VOEPERTO- Vallario Antonietta		ctg. B
10) VACANTE		Ctg. B

Area Tecnica Lavori Pubblici

Servizi
Lavori pubblici
Ecologia e Ambiente
Manutenzione
Cimiteri
Prevenzione e Protezione
Patrimonio

Personale		
11) COPERTO-Arch. Di Grazia Maurizio		ctg. D
12) COPERTO.Cantile Pasqualina		ctg. C
13) COPERTO-Iovene Paquale		ctg. C
14) COPERTO-Menale Vincenzo		ctg. B
15) VACANTE		Ctg.B
16) VACANTE		Ctg.B
17) COPERTO-Cavagnuolo Mario		ctg. A
18) COPERTO Dello Iacono Alfonso		ctg. A
19) COPERTO-Messina Nicola		ctg. A

Area Tecnica Urbanistica

Servizi
Edilizia privata
Programmazione e pianificazione del territorio
Sportello unico edilizia
Sportello unico attività produttive

Personale		
20) VACANTE		Ctg. D3
21) COPERTO-Ruggiero Cristiano		ctg. D
22) COPERTOVargas Michelangelo		ctg. C
23) VACANTE		Ctg. C

Area Finanziaria

Servizi
Ragioneria
Tributi
Economato

Personale	
24) COPERTO-Dott.ssa Moccia Angela	ctg. D3
25) VACANTE	Ctg. D
26) COPERTO-Brunzo Silvana	ctg. C
27) VACANTE	Ctg. C
28) VACANTE	Ctg. C
29) VACANTE	Ctg. C
30) VACANTE	Ctg. B
31) VACANTE	Ctg. B

Area Vigilanza

Servizi
Viabilità
Controllo del Territorio
Servizi e Compiti Istituzionali di Polizia

Personale	
32) VACANTE	Ctg. D
33) COPERTO-Simonelli Luigi	ctg. C
34) COPERTO-Tammaro Pasquale	ctg. C
35) COPERTO-Palumbo Rosanna	ctg. C part-time
36) COPERTO-Rubicondo Luisa	ctg. C part-time
37) COPERTO-Moccia Rodrigo	ctg. C part-time
38) VACANTE	ctg. C part-time
39) VACANTE	ctg. C part-time
40) VACANTE	Ctg. B part-time
41) VACANTE	Ctg. B part-time

Ritenuto per quanto sopra chiarito variare la dotazione organica come sopra riportata, incrementando il part-time di n. 3 di agente di p.m. coperti nell'anno 2009 da 18 a 24 ore settimanali recuperando la relativa spesa dalla soppressione di un posto di cat. C part-time a 18 ore attualmente vacante;

Dato atto di conservare in ciascuno dei settori un adeguato numero di categorie sub apicali in relazione alle esigenze di attribuzione di responsabilità procedurali.

- **che** risulta rispettato il principio dell'invarianza della spesa del personale previsto in dotazione organica;

Acquisiti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49, del D. Lgs. 267/2000;

Atteso che il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

Con votazione unanime, espressa in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

1) **Di approvare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

- 2) **Di approvare** la dotazione organica così come riportato nell'allegato A che si compone di 40 unità, comprensive di n. 2 alte professionalità;
- 3) **Di autorizzare** l'incremento orario da 18 a 24 ore settimanali degli Agenti Scelti. Palumbo Rosanna, Rubicondo Luisa e Moccia Rodrigo, in servizio presso l'ente dal 2009 ;
- 3) **Di dare atto che** l'onere derivante dall'esecuzione del presente provvedimento è compatibile con il rispetto del vincolo della spesa per il personale imposta dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti non soggetti al patto di stabilità;
- 4) **Di dare atto che** l'incremento dell'orario di lavoro e relativa distribuzione e collocazione temporale saranno oggetto di apposito accordo da formalizzarsi in un ulteriore contratto individuale di lavoro, da stipularsi, ai sensi del vigente CCNL, a parziale modifica di quello originario e limitatamente ed esclusivamente a tale aspetto;
- 5) **Di demandare** al Responsabile del Servizio Personale dell'Ente i conseguenti atti gestionali, compreso l'impegno di spesa per dare attuazione al presente deliberato;
- 7) **Di dare atto che** il presente provvedimento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune di Casaluce, per rimanervi affisso quindici giorni consecutivi, in esecuzione delle disposizioni di cui alla Legge 69/2009;
- 8) **Di dichiarare** la presente deliberazione, a seguito di separata, palese votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, c.4, DLgs.n.267/200

posti in organico 40, così riassunti:

Categoria	Posti
D3	n. 3
D	n. 4
C	n. 20
B	n. 9
A	n. 3

ALLEGATO B**ORGANIGRAMMA****Area Legale e Amministrativa**

Servizi
Affari Legali, Generali e Segreteria
Personale
Servizi Demografici
Istruzione
Sport, Cultura e spettacolo
Servizi Sociali

Personale	
1) VACANTE	Ctg. D3
2) COPERTO- Avv. Di Martino Ludovico	ctg. D
3) COPERTO-Tammaro Maria Olimpia	ctg. C
4) COPERTO-Santini Francesco	ctg. C
5) COPERTO-Martino Bruno	ctg. C
6) COPERTO-Fedele Immacolata	ctg. C
7) COPERTO-Iovene Paquale	ctg. C
8) COPERTO-Iovene Gennaro	ctg. B
9) VOEPERTO- Vallario Antonietta	ctg. B
10) VACANTE	ctg. B

Area Tecnica Lavori Pubblici

Servizi
Lavori pubblici
Ecologia e Ambiente
Manutenzione
Cimiteri
Prevenzione e Protezione
Patrimonio

Personale	
11) COPERTO-Arch. Di Grazia Maurizio	ctg. D
12) COPERTO.Cantile Pasqualina	ctg. C
13) VACANTE	ctg. C
14) COPERTO-Menale Vincenzo	ctg. B
15) VACANTE	Ctg.B
16) VACANTE	Ctg.B
17) COPERTO-Cavagnuolo Mario	ctg. A
18) COPERTO Dello Iacono Alfonso	ctg. A
19) COPERTO-Messina Nicola	ctg. A

Area Tecnica Urbanistica

Servizi
Edilizia privata
Programmazione e pianificazione del territorio
Sportello unico edilizia
Sportello unico attività produttive

Personale	
20) VACANTE	Ctg. D3
21) COPERTOVargas Michelangelo	ctg. C
22) VACANTE	Ctg. C
23) VACANTE	Ctg. C

Area Finanziaria

Servizi
Ragioneria
Tributi
Economato

Personale	
24 COPERTO-Dott.ssa Moccia Angela	ctg. D3
25 VACANTE	Ctg. D
26 COPERTO-Brunzo Silvana	ctg. C
27 VACANTE	Ctg. C
28 VACANTE	Ctg. C
29 VACANTE	Ctg. C
30 VACANTE	Ctg. B
31 VACANTE	Ctg. B

Area Vigilanza

Servizi
Viabilità
Controllo del Territorio
Servizi e Compiti Istituzionali di Polizia
Attività produttive

Personale	
32 VACANTE	Ctg. D
33 COPERTO-Simonelli Luigi	ctg. C
34 COPERTO-Tammaro Pasquale	ctg. C
35 VACANTE	ctg. C
36 COPERTO-Palumbo Rosanna	ctg. C part-time 24 ore settimanali
37 COPERTO-Rubicondo Luisa	ctg. C part-time 24 ore settimanali
38 COPERTO-Moccia Rodrigo	ctg. C part-time 24 ore settimanali
39 COPERTO-Pagano Ilaria	ctg. C part-time 18 ore settimanali
40) VACANTE	Ctg. B part-time

Proposta di Giunta Comunale Num. 58 del 25/06/2015 ad oggetto:

**INCREMENTO ORARIO PER N. 3 POSTI DI VIGILI URBANI COPERTI NELL'ANNO
2009-MODIFICA DOTAZIONE ORGANICA-**

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere favorevole ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Casaluce, 25/06/2015

Il Responsabile dell'Area AREA AMMINISTRATIVA
dr Ludovico Di Martino

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Casaluce,

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
f.to PAGANO Nazzaro

Il Segretario Generale
f.to dr Carmela BARBIERO

Referto di pubblicazione

Prot. n° 7717

Il Responsabile del Servizio Segreteria
visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è affissa all'Albo Pretorio del Comune di Casaluce e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi a decorrere dal 22/07/2015 come prescritto dall'art.124, comma 1, del D.Lgs. N.267/2000;

Il Funzionario Responsabile
f.to Avv. Ludovico Di Martino

Per copia conforme all'originale

Lì, _____

Il Funzionario Responsabile
Avv. Ludovico Di Martino

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 06/07/2015, decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione - art. 134, punto 3, del D. Lgs. n. 267/2000.

La presente deliberazione è divenuta immediatamente esecutiva il 06/07/2015 - art. 134, punto 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

Lì _____

Il Funzionario Responsabile
F.to Avv. Ludovico Di Martino